



## HANDICAP EN STUDENTENJOB

**Jongeren met een handicap behouden voortaan hun verhoogde kinderbijslag wanneer ze een studentenjob uitoefenen.**

Daarom worden jongeren met een handicap aangemoedigd om te werken als jobstudent. Via deze weg leren ze hun mogelijkheden op de arbeidsmarkt kennen. Ze verwerven een werkervaring die ze later kunnen gebruiken bij het opstellen van hun cv. En ze worden minder afhankelijk van hun ouders en leren andere mensen kennen, wat dan weer positief is voor hun maatschappelijke integratie. Het voordeel van een studentencontract is dat zowel de werkgevers als de werknemers minder sociale bijdragen moeten betalen dan bij een gewoon arbeidscontract. Alle jongeren die nog studeren, kunnen nu tijdens het derde trimester ook zonder beperking werken via een gewoon arbeidscontract. Tijdens de drie overige trimesters kunnen ze maximaal 240 uur per trimester werken.

Een nieuwe reglementering van het studentencontract werd na een akkoord van het kernkabinet voorgelegd aan de sociale partners van de Nationale Arbeidsraad (NAR). De reglementering is van kracht vanaf 1 januari 2011. Ze zorgt voor een administratieve vereenvoudiging en een uitbreiding van het aantal toegelaten werkdagen (vijftig dagen), die op om het even welk moment van het jaar mogen worden gepresteerd.

## INCLUSIEVE ONDERSTEUNING VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP

Er komen 77 plaatsen voor personen met een beperking in de geïntegreerde woonprojecten, zoals voorzien in het Uitbreidingsbeleid 2010. Dat besliste de Vlaamse Regering op vraag van de minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

De 77 plaatsen maken deel uit van het 'pilotproject diensten inclusieve ondersteuning'. De beslissing strookt met een sterk emanciperende inschatting van personen met een handicap en het streven naar meer gewone, in de samenleving geïntegreerde huisvesting. Deze diensten inclusieve ondersteuning leveren ambulante ondersteuning van personen met een handicap. De minister koos voorlopig voor een beperkte introductie van 'inclusieve' woonvormen. De toewijzing van de plaatsen gebeurt mee op basis van een instrument dat de zorgzwaarte meet en dat momenteel wordt getest. Tegen eind volgend jaar moet een veralgemeende toepassing haalbaar zijn. Dan kan ook de personeelsbezetting geschat worden, afgestemd op de noden van de gebruikers. "Dit pilotproject is geen vrijblijvende oefening", aldus de minister. "Het is de eerste fase van de zorgvernieuwing. We starten met een subsidiëring op basis van een geobjectieerde ondersteuningsnood. De persoon met een handicap organiseert zijn leven zelf en maakt zijn eigen keuzes. Hij krijgt hulp, maar heeft de regie van zijn leven zelf in handen. Zo kunnen we de beschikbare middelen doeltreffender en handicap-specifieker gebruiken. Het credo is zorg op maat, ook voor de zwaarbehoevende personen met een handicap."



## SOCIALE INCLUSIE VAN DE ROMA

**In een voortgangsverslag dat de Europese Commissie op de Europese Roma Top voorstelde, wordt de vooruitgang beschreven die de lidstaten sinds juli 2008 hebben geboekt. In België ligt de klemtoon op het verbeteren van de situatie voor woonwagengebouwers.**

De Vlaamse en Waalse Gemeenschap besteden vooral aandacht aan het verbeteren van de infrastructuur voor woonwagens, door bijvoorbeeld grond op te kopen. De Vlaamse Regering werkt aan een Roma-actieplan. In België leven naar schatting tussen 20.000 en 30.000 Roma. Ook in België zijn gevallen van discriminatie en uitsluiting van Roma bekend. De situatie is vooral problematisch op het vlak van onderwijs, werk en gezondheid. Roma hebben vaak geen papieren en daarom geen toegang tot sociale zekerheid. De Commissie ziet in België ook verbetermogelijkheden. Net als elf andere lidstaten moet België de 'Racial Equality Directive' nog correct omzetten naar de nationale wetgeving.