

Het belang van sociale economie

Arbeid met een hart

Onderzoek Sociale economie is in Vlaanderen een belangrijke speler die ruim 30.000 mensen tewerkstelt. Meer dan 16.000 werknemers komen uit kansengroepen. De andere 14.000 zijn omkaderende personeelsleden.

Tekst Liesbeth Van Braeckel, Nico Krols | Foto Bob Van Mol

Laaggeschoolde arbeid is verschoven van industrie naar diensten. Zo bewijst het succes van de dienstencheques dat er meer nood is aan laaggeschoolde dienstverleners naarmate er meer hooggeschoolden zijn. De methodiek 'supported employment' helpt bij het begeleiden van de doorstroming naar reguliere arbeid. Terugkeergarantie naar de sociale economie moet de drempel laag houden. Toch stroomt slechts een minderheid van de werknemers uit de sociale economie door. De onderzoekers van de Arteveldehogeschool organiseerden een bevraging bij werkgevers en werknemers in de sociale economie uit de regio Gent. Geen enkele werkgever uit de sociale economie bleek tegen doorstroom te zijn, maar volgens hen is de interesse van de verschillende partijen miniem. De reguliere bedrijven zitten er niet op te wachten, zeggen de werkgevers in de sociale economie. "In normale omstandigheden hebben ze arbeidskrachten genoeg en in crisistijd zijn ontslagen eerder aan de orde dan nieuwe aanwervingen. De sociale-economiebedrijven zien hun beste werknemers daarentegen niet graag vertrekken. De werknemers uit kansengroepen zelf krijgen een minimumloon en hebben recht op bepaalde andere voordelen, zoals maaltijdcheques, die ze in een regulier bedrijf niet zouden hebben."

Deze mensen voelen zich beschermd. In sociale-economiebedrijven wordt er bewust een sfeer gecreëerd waar ze zich goed voelen. Het is nu eenmaal eigen aan de sector: aandacht voor de hele mens. Hij mag ook eens in de fout gaan zonder daar zware gevolgen van te ondervinden. In de sociale economie wordt veel door de vingers gezien. Angst voor verandering en vooral angst om weer helemaal onderaan de maatschappelijke ladder te moeten beginnen houdt werknemers tegen om de stap te zetten naar de reguliere economie.

Volgens de werkgevers uit de sociale economie kunnen deze mensen een job in de reguliere sector vaak niet aan. Omdat ze te oud zijn, niet gekwalificeerd of omdat het werk te zwaar is. Op basis van deze voorlopige bevindingen kan men zich afvragen of er niet



Anne Marie Van Onsem (Arteveldehogeschool) zit naast collega Sarah De Meersman: "Sommige mensen zullen altijd nood hebben aan een veilige cocon waarin ze onder gelijken zijn en niet moeten opboksen tegen collega's uit de reguliere sector."

gefocust moet worden op het creëren van meer arbeidsplaatsen in de sociale economie in plaats van op doorstroom. Misschien is dit een drastische, beleidsmatige uitspraak die er geen rekening mee houdt dat 'focussen op doorstroom' hetzelfde is als 'elke doelgroepwerknemer optimale kansen en ondersteuning bieden'. Een rondvraag bij de werknemers in de sector moet uitkomst bieden.

- ▶ Sarah De Meersman en Anne Marie Van Onsem, *Sociale economie als hefboom voor de reguliere economie. Een onderzoek naar doorstromingsmogelijkheden in de Gentse regio, Arteveldehogeschool Gent, Bedrijfsmanagement, 2009. Dit onderzoek gebeurt in samenwerking met 'Gent, stad in werking'.*
- ▶ www.arteveldehogeschool.be
- ▶ Reacties welkom op www.weliswaar.be/forum