

## Divers in overleg

De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) is een adviesorgaan voor de Vlaamse Regering waarin werknemers- en werkgeversorganisaties vertegenwoordigd zijn. Binnen de SERV werd in 2003 een commissie Diversiteit opgericht die ijvert voor de vertegenwoordiging van kansengroepen op de arbeidsmarkt: personen met een arbeidshandicap en allochtonen.

Naar aanleiding van het vijfjarig bestaan van de commissie Diversiteit kwamen vertegenwoordigers van de commissieleden samen in een discussiepanel. Saïda Sakali van de Koning Boudewijnstichting verzorgde de inleiding van het debat. Volgens Sakali lijkt diversiteit een extraatje dat aan het werkgelegenheidsbeleid wordt toegevoegd, dat op en neer gaat met de economische tendensen, terwijl er altijd aandacht voor zou moeten zijn. Sakali ziet kansen voor diversiteit in de gezondheidssector: door de vergrijzing van de bevolking en de ontgroening van de beroepsbevolking ontstaat er een tekort aan personeel. Het beleid moet daarop inspelen.

Tijdens het debat stelt Johan Vermeiren (Gebruikersoverleg Arbeid & Handicap) dat de kansengroepen de afgelopen vijf jaar zeker en vast het beleid hebben beïnvloed. Ook Philippe Muylers van de werkgeversorganisaties, Ann Vermorgen



van de werknemersorganisaties en Fons Leroy van de VDAB zien een meerwaarde in het overleg. Toch werden er tijdens het debat ook een paar kritische kanttekeningen gemaakt. De traditionele sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) zeggen dat zij ook mensen uit kansengroepen vertegenwoor-

digen, aangezien ze kansengroepen onder hun leden tellen. Naïma Charkaoui van het Minderhedenforum twijfelt echter of ze voldoende aandacht hebben voor diversiteit. Soms komen de stakeholders onvoldoende aan bod in het overleg. De traditionele partners antwoorden bereid te zijn de stakeholders voldoende vroeg in het proces te betrekken, maar dat het niet altijd evident is met verschillende partijen snel tot een compromis te komen. De traditionele partners geven aan dat ook afstemming tussen de kansengroepen onderling belangrijk is. De voorbije vijf jaar is de commissie Diversiteit er alleszins in geslaagd heel wat gezamenlijke adviezen af te leveren. Volgens Charkaoui is het van belang de dialoog en wederzijdse beïnvloeding ook de volgende jaren levend te houden. De precare positie van kansengroepen op de arbeidsmarkt maakt deze dialoog broodnodig. Philippe Muylers besluit het debat als volgt: "Integratie werkt als de commissie Diversiteit niet langer nodig is."

► [www.serv.be](http://www.serv.be)

## 10 jaar Sociale Maribel

De Sociale Maribel bestaat tien jaar en dat werd in aanwezigheid van enkele hoogwaardigheidsbekleders gevierd op 17 december jongstleden. De Sociale Maribel is een federale tewerkstellingsmaatregel. Voor elke werknemer uit de social profit die minstens een halftijds contract heeft, wordt er elk trimester een vermindering van de socialezekerheidsbijdrage (354,92 euro) gestort in het fonds van de sector.

Dankzij die middelen kunnen de werknemers- en werkgeversorganisaties programma's ontwikkelen om jobs te creëren in de social profit. De Sociale Maribel zorgde mee voor een performante sector die vandaag twee keer zoveel jobs oplevert dan het nationale gemiddelde. In het 10-jarige bestaan van de Sociale Maribel werd het aantal gecreëerde jobs vertienvoudigd. De financiering van de jobs die door de Sociale Maribel zijn gecreëerd, vertegenwoordigt een nettokost van 20% voor de overheid. Er is een terugverdieneffect van meer dan 80% aan socialezekerheidsbijdragen, belastingen en uitgespaarde werkloosheidsuitkeringen. De Sociale Maribel maakt het dus mogelijk bijkomende werkgelegenheid te creëren met een beperkte investering van publieke middelen. De federale regering verklaarde dat er in tijden van crisis een belangrijke investering in de openbare sector nodig is. Een van de beste openbare investeringen is zonder twijfel de creatie van werkgelegenheid in de social profit: die is duurzaam en nuttig.

- *Vereniging van de federale en de bicommunautaire fondsen:* [www.fe-bi.org](http://www.fe-bi.org)
- [www.socialemaribelsocial.org](http://www.socialemaribelsocial.org)