

60.000 nieuwe banen tegen 2013

# De toekomst is aan de social profit

**Tewerkstelling** De omvang van de social profit neemt al jaren toe. Toch zijn de voorspellingen van Verso spectaculair. Vooral omwille van het verhaal achter de cijfers. Werken in de social profit wordt steeds aantrekkelijker. Dat is ooit anders geweest.

Tekst Harold Polis | Foto Jan Locus

**B**egin dit jaar pakte de Vereniging voor Social Profit Ondernemingen (Verso) uit met een opmerkelijke voorspelling. Tegen 2013 zal de social profit 60.000 nieuwe werknemers nodig hebben. Verso is het intersectorale platform waar werkgevers uit de social profit beleidsstandpunten op elkaar afstemmen. De vereniging is ook actief in het Vlaams sociaal-economisch overleg. Die centrale positie verklaart waarom Verso er als de kippen bij is om de meest recente regionale projecties van het Federaal Planbureau van commentaar te voorzien.

**“De zoektocht naar capabele werknemers voor de social profit wordt bijzonder intens.”**

Zowel directeur Bruno Aerts als adviseur Wouter Vander Steene hebben het over een ‘war for talent’. De social profit zal

alles uit de kast moeten trekken om die 60.000 competente medewerkers te vinden én te houden.

**De exacte voorspelling luidt dat de gezondheids- en welzijnssector 53.100 nieuwe vacatures zal tellen. Daarnaast heb je nog de toename in de socioculturele sector. Is die voorspelling gebaseerd op een verwachte groei of op een reële zorgnood?**

Aerts: “Het gaat om een macro-economische groeiprojectie. Maar er wordt ook rekening gehouden met maatschappelijke factoren, zoals de vergrijzing. Concrete sectorale behoeften spelen in de prognose een kleinere rol.”

**Demografen hebben in het verleden de vergrijzing altijd onderschat. Dus geeft Verso een eerder voorzichtige prognose?**

Aerts: “Onze prognose is vast geen overschatting. De verwachte groei van de arbeidsplaatsen in de social profit ligt op 2,6%. Dat is fors in vergelijking met andere sectoren. De afgelopen tien jaar kende de social profit al een jaarlijkse groei van ongeveer 5%. De welzijnszorg groeide zelfs 73% op tien jaar.

In die zin is die 2,6% conservatief. De zoektocht naar capabele werknemers voor de social profit wordt bijzonder intens.”

Vander Steene: “De prognose volgt een algemene economische tendens. De stijging van de beroepsbevolking vlakt de komende jaren af. De werkloosheidsgraad zal dalen. Er treedt een acute verkrapting van de arbeidsmarkt op. Alle sectoren krijgen hiermee af te rekenen.”

**De dalende werkgelegenheid in de secundaire sector wordt opgevangen door de groei van de social profit. Is dat een eenduidige evolutie?**

Aerts: “De sectorale groei heeft vooral te maken met de vergrijzing en met gewijzigde maatschappelijke behoeften. Gezins- en bejaardenzorg boomen. Bij de verzorgenden staat het personeelsbestand onder druk. Onze prognose houdt bovendien alleen rekening met de bijkomende arbeidsplaatsen. De vervangingsaanwerving van oudere werknemers zit niet in de berekening. De leeftijds piramide in de social profit verschuift spectaculair. In 1997 was het aantal oudere werknemers (vijftigplussers) ongeveer 9%. In 2006 is hun aantal opgelopen tot 19%. Tegelijk met de grote groei beleven we dus een fase waarin heel wat oudere werknemers moeten worden vervangen.”

**Wie zal die 60.000 nieuwe werknemers betalen? Verzwaren ze de kostprijs van de zorg? Of voegen ze iets toe aan de economie?**

Aerts: “Laat het duidelijk zijn dat we met enig succes acties voeren om oudere werknemers zolang mogelijk aan de slag te houden in een werkbare situatie. Arbeidsduurvermindering is hierbij een belangrijk instrument. Het zwaartepunt van de instroom ligt bij jongeren en werkzoekenden. Er is een aantal acties vastgelegd in de sectorconvenant en in de VDAB-opleidingsplanning die de keuze voor

socialprofitberoepen bevorderen.”

“De social profit heeft een belangrijke en meetbare toegevoegde waarde voor de samenleving, niet alleen maatschappelijk, maar ook economisch. De oude tegenstelling tussen profit en social profit is achterhaald. Er bestaat een grote en positieve interactie tussen beide sectoren, bijvoorbeeld in de vorm van afgeleide tewerkstelling.”

“De beeldvorming over de financiering van de social profit is wel een probleem. Ons model draait grotendeels op gemeenschapsgeld, terwijl in de Verenigde Staten de burger rechtstreeks betaalt. Betalen doen we hoe dan ook. Internationale benchmarking wijst uit dat kwalitatieve dienstverlening altijd meer kost. De uitgaven liggen bij ons niet te hoog.”

#### **Er is dus geen reden tot bezorgdheid?**

*Aerts:* “We hebben een model ontwikkeld dat vele landen terecht jaloers maakt. Er is ook een keuzevrijheid, wat de kwaliteit vergroot. We willen de troeven van ons model uitspelen, toegankelijkheid en kwaliteit.”

**Verso geeft ook aanbevelingen om nieuwe werknemers aan te trekken. Zo biedt de social profit aan potentiële medewerkers een goed evenwicht tussen arbeid en gezin. Weinig sectoren kunnen daarmee uitpakken.**

*Aerts:* “In het verleden hebben we te weinig de positieve kanten van de werksituatie in de social profit benadrukt. De witte woede wekte ook de indruk dat de sector vol ontevreden mensen zat. Uiteindelijk heeft die witte woede wel gezorgd voor een competitieve verloning en betere arbeidsverhoudingen.”

**In een studie van Randstad werd onlangs voorspeld dat de Belgische economie bij ongewijzigde demografische vooruitzichten tegen 2050 ruim 984.000 arbeidskrachten te kort zou komen. Zullen we wel 60.000 nieuwe werknemers voor de social profit vinden?**

*Aerts:* “Het goeie nieuws is dat de instroom in de opleidingen licht stijgt. Wel bereiken we nog steeds bitter weinig studenten van allochtone origine, ondanks alle inspanningen. Mede daarom zijn we samen met Unizo en Voka gestart met jobkanaal. Het is een wervingsinstrument om gratis en op een efficiënte wijze geschikte en gemotiveerde kandidaten uit kansengroepen te vinden. Via promotie en sectorale acties moeten we toch blijven proberen alle doelgroepen te bereiken en de toeleiding naar de social profit te verbeteren.”

#### **Die rekrutering volstaat echter niet?**

*Vander Steene:* “Er is nu een debat over het open-



*Bruno Aerts (directeur Verso): “Tegelijk met een grote groei beleeft de social profit een fase waarin heel wat oudere werknemers moeten worden vervangen.”*

stellen van de grenzen voor knelpuntberoepen, zoals verpleegkundige. Arbeidsmigratie zal ons zeker in staat stellen een deel van de nood te lenigen. Opleiding en competentiebeleid blijven uiteraard primordiaal, ook bij arbeidsmigratie.”

*Aerts:* “We zijn niet pessimistisch. Het is alle hens aan dek. Maar de social profit spreekt weer mensen aan.”

► [www.jobkanaal.be](http://www.jobkanaal.be)

► [www.verso-net.be](http://www.verso-net.be)

► *Reacties welkom op [www.weliswaar.be/forum](http://www.weliswaar.be/forum)*